



**At Moneris, we're here to support you.
Here's how:**

Investing in Diversity, Equity, and Inclusion

Prioritize Indigenous Reconciliation

We are currently working to develop a Reconciliation Action Plan, focused on three objectives:

- Indigenize our hiring processes
- Indigenize support for our customers
- Indigenize our community investments
 - Moneris is a proud sponsor of Bears' Lair, an Indigenous-owned and operated TV series.

Engage all stakeholders in Moneris' DEI strategy

- Launched DEI intranet site where all team members can learn about the progress of our DEI strategy, get details on our various initiatives, submit DEI questions and feedback anonymously, and register for events and training.
- Hosted 10 enterprise-wide events and built various strategic partnerships to help educate, connect, and engage internal, as well as external, stakeholders in Moneris' DEI journey.

Grow Awareness of equity and inclusion

- Introduced leadership training on inclusive leadership, interrupting bias, building psychological safety and realities faced by members of Indigenous communities, and Black communities.
- Launched Employee Inclusion Groups including groups for Black team members, 2SLGBTQIA+ community, women, and newcomers to Canada.

Redesign systems to advance equity and inclusion

- Implemented inclusive hiring training for managers, Talent Acquisition and Human Resources Business Partners
- Integrated bias interruption training and language in talent review and succession planning processes
- Updated our Hiring Policy from a DEI lens and job posting template using an inclusive language tool



2023 **diversity** outreach strategy
partners in inclusion



Moneris is a proud partner
of Indigenous Link's
Community Connections

For more information, we invite you to visit:

GotoApply.ca/DEI-Moneris





**Nous sommes là pour vous appuyer.
Voici comment :**

Investir dans la diversité, l'équité et l'inclusion

Prioriser la réconciliation avec les peuples autochtones

Nous travaillons actuellement sur l'élaboration d'un plan d'action sur la réconciliation axé sur trois objectifs :

- l'autochtonisation de notre processus d'embauche;
- l'autochtonisation du soutien offert à notre clientèle;
- l'autochtonisation de nos investissements dans la communauté (Moneris est une fière partenaire de Bears' Lair, une série télévisée appartenant à des autochtones et produite par ces derniers).

Faire participer l'entière des parties prenantes à la stratégie sur la DEI de Moneris

- Nous avons lancé un site intranet sur la DEI où tout le personnel peut se renseigner sur l'avancement de notre stratégie sur la DEI, obtenir des renseignements détaillés sur nos différents projets, poser des questions sur la DEI et transmettre des commentaires de façon anonyme, et s'inscrire à des événements ou à de la formation.
- Nous avons organisé 10 événements à l'échelle de l'entreprise et établi divers partenariats stratégiques afin de sensibiliser, de relier et de faire participer les parties prenantes internes et externes au projet sur la DEI de Moneris.

Augmenter la sensibilité à l'équité et à l'inclusion

- Nous avons mis en place une formation sur le leadership inclusif, la compréhension des préjugés, le renforcement de la sécurité psychologique et les réalités auxquelles sont confrontés les membres des communautés autochtones et noires.
- Nous avons créé des groupes d'inclusion des employé(e)s, y compris des groupes pour le personnel noir, les membres de la communauté 2SLGBTQIA+, les femmes et les personnes nouvellement arrivées au Canada.

Repenser les systèmes pour améliorer l'équité et l'inclusion

- Nous avons mis en place une formation sur l'embauche inclusive pour les gestionnaires, l'équipe de recrutement du personnel et les partenaires commerciaux et commerciales des ressources humaines.
- Une formation et un langage permettant d'interrompre les préjugés ont été intégrés dans les processus d'évaluation des talents et de planification de la relève.
- Nous avons mis à jour notre politique d'embauche en tenant compte de la DEI et du modèle d'offre d'emploi en utilisant un langage inclusif.



Moneris est un fier partenaire du programme Community Connections de Indigenous Link

Pour plus d'informations, nous vous invitons à visiter le site :
postulez-enligne.ca/DEI-Moneris



Ce message vous est présenté par Indigenous Link - se connecter avec les communautés autochtones

Si vous souhaitez être retiré de la présente liste, consultez www.opt-out.ca et la Campagne Code 716

Courrier à : Suite 200 - 38 Auriga Drive Nepean, Ontario K2E 8A5 Téléphone/ Télécopie : 1-866-440-7257